

Внести в коллективный договор на 2015-2018 годы Государственного бюджетного учреждения культуры «Сахалинская областная детская библиотека» следующие изменения и дополнения:

II. Трудовые отношения.

Права и обязанности Сторон трудовых отношений.

- Пункт 2.2 «Обязанности Администрации», дополнить абзацами следующего содержания:
 - проводить мероприятия, направленные на пропаганду здорового образа жизни;
 - содействовать в оформлении досрочной государственной пенсии работников предпенсионного возраста (не более чем за два года до наступления возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях) при увольнении в связи с сокращением численности;
 - устанавливать наименования работ и специальностей, при выполнении которых работники имеют право на досрочное назначение трудовой пенсии, в соответствии с квалификационными справочниками, утверждаемыми в порядке, устанавливаемом Правительством РФ;
 - вести профилактику ВИЧ/СПИДА на рабочих местах.
- В абзаце 8 пункта 2.3 слова «профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации» заменить словами «подготовку и дополнительное профессиональное образование» (абзац 8 части 1 статьи 21 ТК РФ).

III. Оплата труда, гарантии и компенсации

- Пункт 3.1 изложить в редакции: «Оплата труда работников СахОДБ осуществляется на основании Положения о системе оплаты труда работников областных библиотек Сахалинской области, утверждённого постановлением Правительства Сахалинской области от 06.09.2013 г. № 502, в соответствии с Положением об оплате труда ГБУК «Сахалинская областная детская библиотека» (прилагается)»;
- Подпункты 3.1.1 – 3.9.7 исключить, так они дублируют Положение о системе оплаты труда;
- Пункт 3.10 изложить в редакции: «Начисленная работнику СахОДБ месячная заработная плата не может быть ниже установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Сахалинской области на соответствующий период размера минимальной заработной платы, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности)»;
- В пункте 3.12 слова «окончательный расчёт» заменить словами «расчёт за вторую половину месяца».

IV. Кадровая политика

- В пункте 4.1 слова «повышение квалификации» заменить словами «подготовка и дополнительное профессиональное образование» (часть 1 статьи 196 ТК РФ);
- Во втором предложении пункта 4.3 слова «, а также на время выполнения определённой работы» исключить;
- Третье предложение пункта 4.3 изложить в редакции: «Для выполнения работы, которая носит постоянный характер, трудовой договор заключается на неопределённый срок. В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определённые сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.
О предстоящих изменениях определённых сторонами условий трудового договора, а

также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом» (ст. 74 ТК РФ);

- В пункте 4.4 ссылку на «статьи 60, 72, 72.2, 74 ТК» заменить ссылкой «на части 2 и 3 статьи 72.2 ТК РФ»;
- Первое предложение пункта 4.8 изложить в редакции: «Администрация расторгает трудовой договор в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ с учетом мотивированного мнения профкома в случае, если работник является членом профессионального союза, в следующих ситуациях:»;
- Абзац 5 пункта 4.8 исключить (ст. 373 ТК РФ);
- Пункт 4.9 изложить в следующей редакции «Увольнение по основаниям, предусмотренным пунктом 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа»;
- В пункте 4.22.3 слова «две недели» заменить словом «неделю» (пункт 3.3.4 Соглашения между Правительством Сахалинской области, областным объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области на 2012-2014(2017) годы).

V. Режим рабочего времени и отдыха

- В пункте 5.12 слова «дополнительный отпуск за ненормированность не предоставляется» заменить словами «ненормированный рабочий день не устанавливается»;
- В пункте 5.19 «слова до 30 кг» исключить;
- Наименование раздела на стр. 16 «Трудовые отпуска» заменить на «Отпуска».

VII. Социальные льготы и гарантии

- В подпунктах «а», «д», «е» пункта 7.1 исключить предлог «до».

VIII. Гарантии деятельности профсоюзной организации СахОДБ

- Пункт 8.4 после слов «платы работников» дополнить словами «, являющихся членами профессионального союза» (часть 5 ст. 377 ТК РФ).

ПОДПИСИ И ПЕЧАТИ СТОРОН:

Директор ГБУК «Сахалинская областная детская библиотека»

Т.И.Новикова

Председатель Профкома Сахалинской областной детской библиотеки

Т.М. Короткова

Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору на 2015-2018 годы Государственного бюджетного учреждения культуры «Сахалинская областная детская библиотека» одобрены на собрании трудового коллектива.

Протокол № 3 от 28 июля 2015 года