

Профсоюзная организация

ГБУК «Сахалинская областная детская библиотека»

В Сахалинской областной детской библиотеке всего работающих – 40 человек. Членов профсоюза – 14 человек: 11 работающих в организации и 3 уволенных с работы по собственному желанию в связи с уходом на трудовую пенсию по старости, но изъявивших желание остаться на профсоюзном учёте в первичной организации Профсоюза.

В состав профсоюзного комитета ГБУК «Сахалинская областная детская библиотека» входят:

Сафонова Елена Ивановна – председатель профсоюзного комитета, главный библиотекарь;

Технерядова Лариса Владимировна – член профкома, главный библиограф;

Дидик Татьяна Анатольевна – член профкома, главный библиограф.

Профсоюз Сахалинской областной детской библиотеки – общественная организация, объединяющая работников для решения насущных и важных проблем, имеющая право по закону и способная на деле представлять интересы работников и защищать их права в сфере труда, социальных гарантий, а также от имени коллектива принимать участие в заключении соглашений, составлении локально-нормативных актов, регламентирующих деятельность СахОДБ.

Профсоюзная организация СахОДБ представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзе в соответствии с полномочиями, предусмотренными Уставом отраслевого профсоюза, Трудовым кодексом РФ.

Представители Профкома в обязательном порядке включаются в комиссии по аттестации, реорганизации библиотеки, по проверке деятельности отделов библиотеки, по расследованию несчастных случаев на производстве, социальному страхованию.

Профсоюз даёт бесплатную юридическую помощь по вопросам приёма на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда, гарантий и компенсаций.

Профсоюз СахОДБ от имени члена профсоюза в качестве его представителя имеет право:

- представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем;
- принимать участие в рассмотрении индивидуального трудового спора работника – члена профсоюза с работодателем или его представителями;
- содействовать по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной её выплаты;
- содействовать в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;
- защищать в случае увольнения с работы, других несправедливых действий;
- рассматривать совместно с работодателем и принимать решение по вопросам улучшения жилищно-бытовых условий работника;
- оказывать помощь в получении льготной путёвки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых.